

Inauguration de l'EHPAD - Maison de Retraite Sainte Famille à Montigny-Lès-Metz après 8 ans de chantier de réhabilitation et de restructuration

Mardi 26 avril 2016 – 11h00

Dossier de presse



Santé • Enfance • Personnes âgées • Solidarité

4 missions au service de l'Homme

INVITATION PRESSE

La Fondation Vincent de Paul vous invite à l'inauguration des nouveaux locaux de la Maison de Retraite Sainte Famille à Montigny-Lès-Metz :
Mardi 26 avril 2016 à 11h00

EHPAD, Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes, disposant de 115 lits d'accueil permanent (dont 14 lits en unité protégée pour malades Alzheimer et 14 places de PASA – Pôle d'Activités et de Soins Adaptés pour malades Alzheimer et troubles apparentés), de 5 lits d'hébergement temporaire, d'un accueil de jour de 12 places et d'un Foyer Restaurant ouvert aux personnes âgées du quartier, **la Maison de retraite Sainte Famille sort d'un chantier de restructuration et humanisation de huit années.**

L'inauguration de ce mardi 26 avril est l'occasion de faire découvrir l'envergure de ce projet :

- Un programme architectural (maître d'œuvre : Cabinet d'architecture Antoine Guerrisi - maître d'ouvrage : Fondation Vincent de Paul) et son chantier de 8 ans s'élevant à 11 000 000 € TDC (toutes dépenses confondues) qui représente une évolution majeure dans la prise en charge des résidents et dans l'organisation du travail des équipes de professionnels.

Un projet remarquable car tout en conservant l'âme de ce site historique construit en 1895, il permet :

- d'offrir un lieu totalement adapté au profil du public accueilli : des personnes âgées de plus en plus dépendantes, avec de nouveaux services répondant à leurs besoins ;
- de remettre aux normes les bâtiments afin de les rendre conformes aux exigences réglementaires en termes de sécurité et d'accompagnement de tels publics.

Echelonnée en 6 phases, cette transformation s'est réalisée en maintenant l'activité de la maison de retraite. Ce chantier a finalement duré 8 ans, au lieu des 5 initialement prévus, mais son enveloppe budgétaire prévisionnelle de 11 millions d'euros a été respectée.

Cette inauguration se déroule en présence de Madame Marie-Hélène GILLIG, Présidente de la Fondation Vincent de Paul, Madame Anne-Marie VUAGNOUX, Directrice du secteur Personnes Agées de la Fondation, Madame Joëlle NICOLAS, Directrice de l'établissement

et de

Monsieur Patrick WEITEN, Président du Conseil Départemental de Moselle et 1^{er} Vice-Président du Conseil Régional

Monsieur Michel MULIC, Délégué Territorial de la Moselle - Agence Régionale de Santé Alsace, Champagne Ardenne, Lorraine

Monsieur Jean-Luc BOHL, Maire de Montigny-lès-Metz

Mardi 26 avril 2016 à 11h

Inauguration des nouveaux locaux de la Maison de Retraite Sainte Famille
2 rue des Couvents - 57950 Montigny-Lès-Metz

Contact Presse Fondation Vincent de Paul
Fanny DOUHAIRE, Chargée de mission Communication
03 88 21 76 96 - 06 30 95 21 78
f.douhaire@fvdp.org

La Maison de retraite Sainte Famille - Etablissement d'Hébergement pour Personnes Âgées Dépendantes (EHPAD)

Construite en 1895 par la Congrégation des Sœurs de la Charité de Strasbourg, la Maison de Retraite Sainte Famille est un établissement à but non lucratif appartenant depuis 2001 à la Fondation Vincent de Paul. Située dans un parc aménagé de 3 hectares au cœur de la ville de Montigny-Lès-Metz, elle accueille des personnes âgées, valides ou en perte d'autonomie. Sa capacité totale est de 132 lits et places :

- 115 lits en hébergement permanent – dont 14 en unité protégée pour personnes malades Alzheimer, et un Pôle d'Activité et de Soins Adaptés de 14 places
- 5 chambres d'hébergement temporaire
- 12 places d'accueil de jour pour des personnes atteintes de maladie d'Alzheimer
- Un foyer restaurant ouvert aux personnes âgées de plus de 60 ans vivant dans le quartier

Une équipe pluridisciplinaire de 79 salariés (ETP permanents de personnel soignant : aides-soignants, infirmiers, psychologues, médecin coordonnateur, de personnels hôteliers, d'animation, de cuisine et administratifs – directrice : Mme Joëlle NICOLAS), des intervenants extérieurs, Sœur Myriam et Sœur Marie-Madeleine qui vivent sur place et des bénévoles entourent le quotidien des résidents hébergés.

La Maison de retraite Sainte Famille constitue un élément fort et remarquable dans le paysage urbain de la commune et bénéficie de tous les services publics à proximité immédiate : transports, bureaux de poste, de police, mairie, banques, commerces... Cette proximité des services publics et son parking à accès sécurisé favorisent à la fois le respect des libertés individuelles et le maintien des liens sociaux. La Sainte Famille, au travers de ces services, apporte une réponse locale diversifiée aux besoins des personnes âgées et entend demeurer un acteur incontournable dans la prise en charge de celles-ci à Montigny les Metz et dans l'agglomération messine. Elle est ouverte sur l'extérieur avec sa chapelle et son Foyer Restaurant.

Un établissement en évolution

Créée en 1895 par la Congrégation des Sœurs de la Charité de Strasbourg pour y accueillir une centaine d'orphelines et une trentaine de personnes âgées, après avoir été en Juvénat « Le couvent Sainte Famille » (1939) l'établissement s'engage dans un projet d'humanisation pour être en 1972 une maison de retraite de 101 lits.



La maison de retraite Sainte Famille, véritable institution sur l'agglomération messine, a poursuivi son œuvre au sein d'un cadre urbain privilégié alliant sécurité, calme et respect de l'environnement. A l'écoute des besoins et des attentes des résidents accueillis et des personnes âgées en général, et dans un souci d'amélioration constante de la qualité de vie en EHPAD, l'établissement n'a cessé d'évoluer :

- **en 1981**, il ouvre un **Foyer Restaurant** pour les personnes âgées de plus de 60 ans vivant à domicile dans le quartier, leur proposant à midi un menu complet cuisiné sur place de manière traditionnelle et ce durant toute l'année



Le Foyer Restaurant aujourd'hui

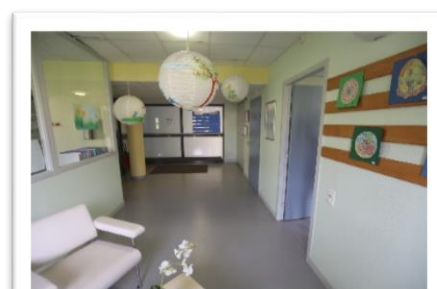


L'Unité protégée aujourd'hui

- **en 1996**, il est l'un des premiers établissements en Moselle à se doter d'une **unité protégée « Unité Alzheimer » de 14 chambres** et à proposer une prise en charge innovante, sécurisée et adaptée aux personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer ou démence apparentée, et à leurs familles

- **en 1997**, des travaux de rénovation sont entrepris pour une nouvelle salle à manger et le Foyer Restaurant

- **en 2006**, soutenu par le Préfet de la Moselle et le Président du Conseil Général, la Maison de Retraite Sainte Famille qui dispose déjà du Foyer Restaurant et de 5 lits d'hébergement temporaire, développe sa plate-forme de services orientée vers le maintien à domicile en ouvrant à titre expérimental, **un accueil de jour de 12 places pour les personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer** démontrant ainsi son savoir faire et ses qualités d'adaptation aux attentes et aux besoins en perpétuel évolution des personnes âgées dépendantes. Cet accueil de jour a été pérennisé.



L'Accueil de Jour aujourd'hui



2008 – 2016 : le chantier d'humanisation et restructuration

Malgré cette évolution déjà significative, la construction existante, restructurée en 1978, soit il y a plus de 30 ans, présentait des inconforts et certaines non-conformités, tant dans les espaces privés que dans les espaces communs et dans son fonctionnement. En 2008, un important projet d'humanisation et de restructuration, inscrit dans une démarche de Haute Qualité Environnementale, est engagé avec le cabinet d'architecture Antoine GUERRISI, avec pour objectif majeur la mise en conformité du site mais surtout de doter l'établissement d'un plateau performant en termes d'accueil et de prise en charge des personnes âgées, quel que soit leur niveau de dépendance.

Ses objectifs :

- ***conserver l'âme de la « maison » en pierre de Jaumont (dite « Pierre de Soleil ») en lui apportant une lumière chaleureuse, une acoustique feutrée et une chaleur « égale » dans tous les locaux ;***
- ***garantir un cadre de vie aménagé, adapté, sécurisé pour des personnes âgées dépendantes qui augmente leur sécurité et prévient les troubles du comportement ;***
- ***doter l'établissement d'un plateau performant en termes d'accueil et de prise en charge globale des personnes âgées dépendantes, y compris des soins de fin de vie et de décès.***

Ce projet, qui s'appuie sur les richesses architecturales de l'établissement, a en outre été appréhendé avec une visée anticipatoire des besoins d'une population de plus en plus dépendante et une organisation du travail permettant la mise en place d'un accompagnement spécifique au regard des différents profils de dépendance.

En effet, il a semblé important de penser ce projet en répondant à une question essentielle : **« Quelle Maison de Retraite pour demain ? »**

Planification et coût des travaux

Ce projet, d'un coût de 11 millions d'euros toutes dépenses confondues, a été décomposé en 6 phases distinctes, avec une période de neutralisation d'un mois entre chacune d'elle pour permettre la réception des travaux, l'installation du mobilier et le déménagement des résidents concernés par les zones de travaux.

Le calendrier des travaux a ainsi été établi afin de maintenir l'activité et de permettre aux résidents de vivre dans l'établissement qui a maintenu ainsi son activité. Un travail participatif est la base de la conception de ce chantier.

Les 6 phases ont permis :

La création d'une extension qui s'étend sur trois niveaux et qui abrite :

- 18 chambres réparties sur deux niveaux
- La nouvelle salle de réunion,
- le Pôle d'Activités et de Soins Adaptés (PASA) : service – sous labellisation de l'Agence Régionale de Santé, permettant d'accueillir, dans la journée, les résidents de l'EHPAD ayant des troubles du comportement modérés, dans le but de leur proposer des activités sociales et thérapeutiques, individuelles ou collectives, afin de maintenir ou de réhabiliter leurs capacités fonctionnelles, leurs fonctions cognitives, sensorielles et leurs liens sociaux. Ce lieu de vie particulier est doté d'une cuisine thérapeutique, d'un salon, d'un coin repos, de deux salles d'animation, d'un espace extérieur aménagé et d'une terrasse. Un personnel spécifiquement formé (les agents de soins en gériatrie), y accompagne chaque jour de la semaine, 14 résidents.

Le réaménagement de tout le RDC avec notamment

- la rénovation de la salle des fêtes
- la création d'une nouvelle cuisine,
- la création d'une salle à manger pour les familles, d'une bibliothèque/salle informatique pour les résidents ;
- la rénovation de la salle à manger, et du foyer restaurant
- le réaménagement du pôle administratif
- la création de la nouvelle salle de soins, l'accueil, la salle d'animation, l'espace sensoriel, une salle de massage, l'aumônerie, le salon de coiffure, la cafétéria et l'entrée principale de l'établissement.
- Le RDC regroupe les lieux de rencontre favorisant le lien social. Les résidents, visiteurs, peuvent profiter de la cafétéria et de sa terrasse extérieure

Au niveau des 1^{er} et 2^{ème} étages :

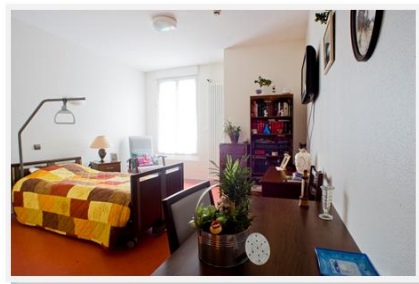
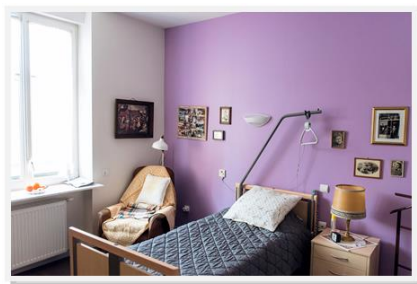
- la rénovation de toutes les chambres : des chambres individuelles spacieuses (23 à 25m² contre 20 m² dans du neuf), toutes dotées de sanitaires et douches adaptés à la dépendance. Entièrement sécurisées et accessibles aux personnes handicapées, elles permettent de vivre « comme à la maison ». La chambre est un espace privé, qui peut être personnalisé afin d'y recréer un univers familial.
- l'aménagement de locaux techniques pour le personnel (salles de garde, offices, locaux entretien...)
- une salle de bains thérapeutique par étage

Dans la visée anticipatoire, chaque détail a été pensé, une attention particulière a été apportée aux repères, aux couleurs, à la signalétique car la population de demain présentera de plus en plus de troubles cognitifs.

Démarré en mai 2008, le chantier s'est achevé en avril 2016

Après ces 8 années de travaux, le bâtiment est entièrement réhabilité et adapté aux besoins des résidents. Il offre un nouveau cadre de vie confortable, sécurisé et de bonnes conditions de travail pour les salariés. « Chacun peut désormais apprécier l'étendue du projet et oublier les désagréments de la poussière, des vibrations, courants d'air, déménagements... : le personnel a démontré d'énormes qualités d'adaptation d'implication, de solidarité, les résidents et les familles ont fait preuve de compréhension », conclut Anne-Marie VUAGNOUX, Directrice du secteur Personnes âgées de la Fondation Vincent de Paul, directrice de l'établissement de 2004 à juin 2013, et responsable du chantier.

Les chambres



Des chambres spacieuses, sécurisées et accessibles, qui peuvent être personnalisées par les résidents pour y recréer un univers familial



Le hall d'accueil

Le hall d'accueil : lieu de passage et de rencontres, il est le cœur de la Maison

La nouvelle extension



L'extension s'étend sur trois niveaux et abrite de nouveaux espaces tels que le PASA, la nouvelle salle de réunion et 18 chambres



Le restaurant - Foyer Restaurant

Entièrement rénovés, ces deux espaces sont des lieux de vie favorisant le lien social

De nouveaux espaces de soins



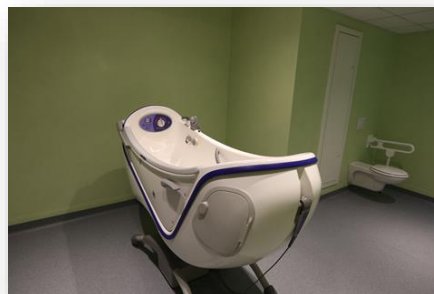
Salle de massage



Salles de soins renouvelées



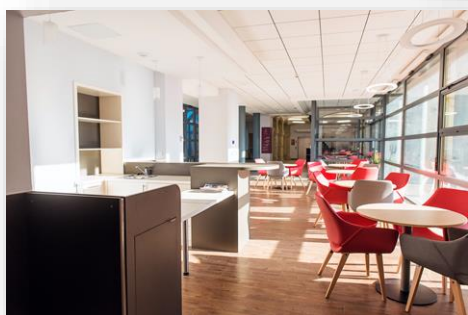
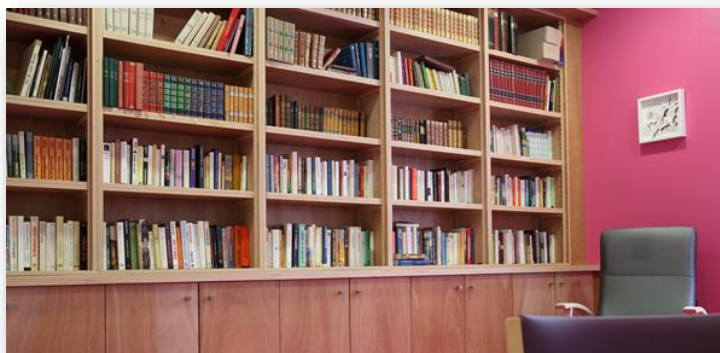
Espace sensoriel



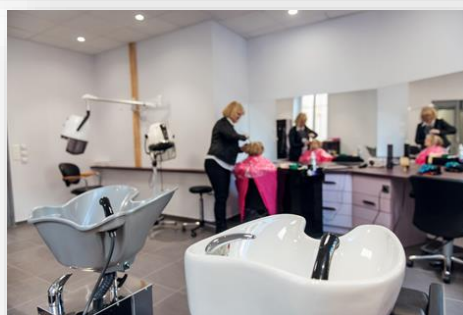
Salles de bains thérapeutiques

De nouveaux lieux collectifs et d'animation

Bibliothèque / Espace multimédia



Cafétéria



Salon de coiffure

Plan de financement du programme architectural :	
Le coût global de ces travaux s'établit à 11 000 381 € :	
<u>Financements</u>	
Prêt PHARE (Caisse des Dépôts) garanti à 100 % par le Conseil Départemental de Moselle	4 000 000
Prêt PLS (prêt locatif social) Crédit Foncier garanti à 100 % par le Conseil Départemental de Moselle	960 000
Prêt CRAM Alsace Moselle	223 205
Prêt CRAV Alsace Moselle	358 026
Prêt Caisse de retraite complémentaire (MALAKOFF MEDERIC)	391 900
Prêt RSI	100 000
Subvention Conseil Départemental de Moselle	1 637 250
Subvention CNSA - Plan d'aide à l'investissement pour le projet d'humanisation ainsi que pour la création du PASA (Pôle d'activités et de soins adaptés)	1 336 047
Subvention Région Lorraine - ADEME	57 032
Subvention Caisse d'Epargne ("Ecureuils et Solidarité" : projet d'économie locale et solidaire)	20 000
Subvention Ville Montigny-lès-Metz pour la création d'un espace sensoriel	15 000
Subventions des caisses de retraite AGIRC ARRCO (APRIONIS, MALAKOFF MEDERIC)	150 717
Subvention Association Noël de Joie pour la réalisation de la salle de relaxation	5 000
Subvention UEM (Usine d'Electricité de Metz)	3 330
Autofinancement	722 118
Apport Fondation	1 020 756
Total financements	11 000 381
<u>Coût</u>	
Total coût programme architectural	11 000 381
A noter : participation de l'Assurance Maladie au financement d'une partie des intérêts financiers qui a permis d'atténuer le prix de journée à la charge des résidents	

Une augmentation mesurée et progressive tout au long du chantier, a affecté le prix de journée des résidents de 8,82€.

Avec un prix de journée à la charge du résident de 64,49€ dans un établissement entièrement rénové et adapté à la prise en charge de ses résidents, les tarifs de la Maison de Retraite Sainte Famille se situent dans la moyenne des EHPAD du département.

La Maison de Retraite poursuit ses projets

D'ici quelques semaines, grâce à une caméra et à la télévision interne, **les messes pourront être retransmises dans les chambres** des personnes très dépendantes.



Après s'être mobilisée pour son financement (subventions privées, dons...), elle va acquérir **un véhicule équipé et adapté aux personnes à mobilité réduite, pour le transport des personnes âgées de l'établissement**. Il permettra l'organisation de sorties, de visites culturelles, et contribuera au maintien du lien social, et à l'ouverture vers d'autres horizons.

Elle prévoit le réaménagement du parc avec un véritable jardin thérapeutique dénommé « **Jardin de vie** », nouvel outil d'accompagnement et de soins. Il offrira des repères, encouragera les activités motrices, ranimera la curiosité et favorisera la stimulation globale des résidents par l'aménagement d'espaces adaptés (parcours sensoriels, potager, enclos d'animaux...). Lieu d'échanges et de rencontres, le jardin thérapeutique sera un espace rassurant et créateur de lien social entre les résidents. Outil à disposition des équipes soignantes, il va améliorer l'efficacité des soins et valorisera leur travail. Ouvert aux familles, il facilitera les visites et les rendra plus agréables pour tous, le jardin thérapeutique de la Sainte Famille se veut être le prolongement de l'extérieur, la continuité de la vie et des relations, un lieu de rendez-vous et d'animations avec d'autres structures locales partenaires.

LE SECTEUR PERSONNES AGEES DE LA FONDATION

*« Prendre en considération l'histoire de vie et l'identité de la personne
en restant attentif à ses besoins »*

La vocation de nos établissements et des équipes des établissements et services pour personnes âgées est d'être proche de ce public, de l'accueillir, en privilégiant le contact humain, pour lui apporter confort, bien-être moral et physique, qualité de vie et de respect.

Le Secteur Personnes Agées de la Fondation Vincent de Paul compte 775 lits et places dans 9 établissements du Bas-Rhin, de la Moselle et Meurthe et Moselle à travers un service pluriel à la personne âgée :

- hébergement permanent
- hébergement temporaire
- accueil de jour
- maison des familles
- unité Alzheimer
- unité Géro-psy
- foyer restaurant

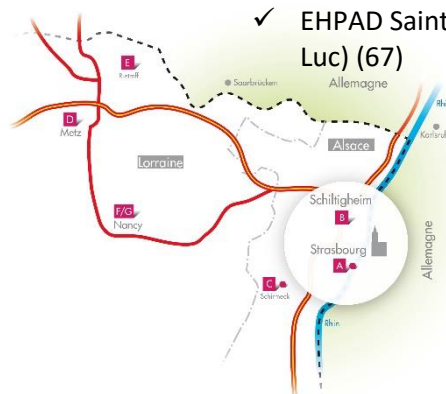
Outre les professionnels des établissements, des bénévoles et sœurs de la Congrégation des Sœurs de la Charité de Strasbourg) contribuent à la prise en charge des personnes âgées.

Les moyens

- ✓ un lieu d'accueil, ouvert sur la famille, le quartier et la ville,
- ✓ un cadre de vie agréable, confortable et sécurisé,
- ✓ une ambiance familiale, riche de chaleur humaine,
- ✓ une prise en charge personnalisée
- ✓ une chambre "lieu de vie" privé, personnalisable, propre et accessible,
- ✓ une restauration équilibrée de qualité,
- ✓ des activités d'animation quotidiennes et variées (excursions, spectacles, jeux, ateliers ou gymnastique..).

Liste des établissements

- ✓ Maison de retraite Sainte Famille à Montigny-Les-Metz (57)
- ✓ Maison de retraite Saint Joseph à Rustroff (57)
- ✓ Maison de retraite du Bas-Château à Essey-Lès-Nancy (54)
- ✓ Maison de retraite Poincaré à Bouxières-Aux-Dames (54)
- ✓ Maison de retraite Saint Joseph à Strasbourg (67)
- ✓ Maison de retraite Saint Charles à Schiltigheim (67)
- ✓ Maison de retraite du Parc à Schirmeck (67)
- Le Groupe Hospitalier Saint Vincent (secteur santé) intègre deux EHPAD dans ses cliniques
 - ✓ EHPAD de la Toussaint à Strasbourg (Clinique de la Toussaint) (67)
 - ✓ EHPAD Saint Luc à Schirmeck (Clinique Saint Luc) (67)



Le projet gérontologique de la Fondation Vincent de Paul

Le respect de la dignité humaine constitue l'objectif majeur des institutions de la Fondation Vincent de Paul ; la démarche globale de recherche de qualité l'a conduite à un questionnement permanent sur ses pratiques et le sens de ses missions. Ainsi, dans le cadre de son projet institutionnel et dans une dynamique prospective, la Fondation Vincent de Paul a élaboré une politique gérontologique qui cherche à anticiper et à répondre à son niveau aux évolutions sociétales.

En effet, face à l'accroissement de la population vieillissante polypathologique et l'évolution des besoins et des attentes de ce public, la Fondation Vincent de Paul ne peut pas offrir une réponse univoque basée sur l'hébergement en institution ; le contexte socio-économique de plus en plus prégnant, nous amène à repenser notre offre de service pour contribuer au maintien à domicile et au soutien aux aidants.

C'est pourquoi, riche de nos savoir-faire et motivations, nous souhaitons apporter des réponses aux maillons manquants du maintien à domicile en redéployant nos compétences par des services de proximité de façon à rompre ce cloisonnement entre domicile et établissement

Le projet gérontologique de la Fondation Vincent de Paul vise aussi à répondre de manière cohérente et concertée au projet individuel de la personne âgée en évitant l'isolement social. Il propose d'adapter et de diversifier nos réponses par territoire, conformément à la loi HPST du 21 juillet 2009, sous forme d'une plate-forme de services en dialogue et coopération permanents avec les autres acteurs de la gérontologie. Cette plateforme doit être déployée sur l'ensemble des sites de la Fondation Vincent de Paul et se construire à travers une croissance interne et externe maîtrisée et recherch e dans le Grand Est.

Le projet gérontologique 2012-2016 de la Fondation Vincent de Paul se décline en 5 objectifs stratégiques :

- ✓ Garantir la personnalisation du parcours de la personne âgée
- ✓ Développer une plate-forme de services inscrite dans les réseaux, orientée vers le maintien à domicile et de nouvelles prises en charge et accompagnement
- ✓ Valoriser les métiers de la gérontologie, en anticiper les évolutions et promouvoir la formation
- ✓ Développer une démarche qualité commune au sein de la Fondation
- ✓ Renforcer l'attractivité des établissements gérontologiques de la Fondation en tenant compte du contexte socio-économique.

Un projet au service des personnes âgées :

- qui offre une plate-forme de services adossée à des maisons de retraite
- qui soutient les « aidants » au domicile comme en établissement
- qui accompagne la professionnalisation des salariés
- qui mutualise les équipes de direction

Ainsi, portés par nos valeurs et dans un objectif de prévention, les professionnels des EHPAD, à travers leurs projets de soin, hôteliers, d'animation et de vie sociale individualisée orientent

naturellement leurs projets vers l'accompagnement le mieux adapté pour chaque personne âgée. Pour cela, leur action s'inscrit en lien et complémentarité avec les autres acteurs locaux et du monde gériatrique par ce travail en réseau.

Un référentiel gérontologie se déclinant en 6 objectifs a également été écrit pour :

- ✓ Assurer le respect de la dignité des personnes âgées dans une prise en charge bien traitante.
- ✓ Préserver la sécurité physique et morale des résidents et des salariés.
- ✓ Développer l'échange et la réflexion sur les pratiques professionnelles du service, de l'établissement et inter-établissement.
- ✓ Cultiver en permanence une veille, une anticipation et une réactivité aux besoins nouveaux.
- ✓ Améliorer dans une dynamique constante la qualité et l'adaptation des prestations.
- ✓ Renforcer l'entraide et le soutien inter-établissement.

L'évolution de la politique gérontologique de la Fondation s'est inscrite dans ces objectifs avec aujourd'hui des établissements reconnus pour leur expertise, leur capacité d'innovation, leur inscription dans les réseaux.



LA FONDATION VINCENT DE PAUL

Créée par la Congrégation des Sœurs de la Charité de Strasbourg,

la Fondation Vincent de Paul a été reconnue d'utilité publique par décret du Conseil d'Etat du 26 décembre 2000.

Fondée en 1734 dans l'**esprit de Vincent de Paul** pour le service des pauvres et des malades, la Congrégation des Sœurs de la Charité de Strasbourg s'est développée rapidement en Alsace et en Lorraine.

Fidèles à l'esprit de Vincent de Paul, les professionnels de la Fondation mettent toute leur énergie et leurs compétences au service des malades, des personnes âgées, des enfants et des personnes en situation de précarité. **"4 missions au service de l'Homme"**, annonce notre charte.

Le cœur de métier de la Fondation Vincent de Paul :

"La prise en charge de la personne fragilisée" en Alsace et en Lorraine, assurée par plus de **2200 professionnels** soutenus par **400 bénévoles**.

La Fondation gère des établissements et services dans les secteurs :

- **de la santé** Le Groupe Hospitalier Saint Vincent (GHSV) est composé de 4 cliniques et 550 lits et places en Médecine Chirurgie Obstétrique :

Clinique Sainte Anne (Strasbourg Robertsau)

Clinique Sainte Barbe (Strasbourg Gare)

Clinique de la Toussaint (Strasbourg Ville)

Clinique Saint Luc (Schirmeck),

d'un Institut de Formation en Soins Infirmiers

(IFSI - IFAS Saint Vincent à Strasbourg) de 344 étudiants.

Outre son activité sanitaire, le GHSV gère également 3 EHPAD (établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes) : deux rattachés aux cliniques de la Toussaint et Saint Luc, et depuis le 1er janvier 2016, la Maison de retraite du Parc à Schirmeck.

- **de l'enfance** (plus de 800 places d'accueil pour des enfants relevant de la protection de l'enfance, de la protection judiciaire de la jeunesse, d'enfants souffrant de difficultés psychologiques, troubles du langage écrit et oral, ou déficience intellectuelle),
- **des personnes âgées** (775 lits et places à travers 7 EHPAD, établissements pour personnes âgées dépendantes et 2 EHPAD intégrés à des cliniques, offrant tous un service pluriel à la personne âgée)
- **de la solidarité** (215 lits et places dans des dispositifs de lits halte soins santé, résidence sociale, centre d'accueil des demandeurs d'asile et bureau d'accès au logement).

Reconnue d'utilité publique, la Fondation Vincent de Paul est habilitée à recevoir des dons, donations et legs.

Les dons perçus :

- profitent d'abord aux personnes accompagnées, pour financer des services que la collectivité (le budget de fonctionnement) ne peut leur offrir : matériel ou service pour améliorer le bien-être des patients durant l'hospitalisation, séjours de vacances ou cadeaux de Noël, activités d'animation à caractère exceptionnel, ...
- complètent les subventions sollicitées dans le cadre du lancement de projets innovants et expérimentaux,
- peuvent également financer des actions de recherche, de développement qui participent au but de la Fondation.

Pour faire un don à la Fondation Vincent de Paul : www.fvdp.org

Républicain Lorrain - 06/03/2016

EHPAD Maison de retraite Sainte Famille

La Sainte-Famille à Montigny-lès-Metz : huit ans de travaux et 11 M€ investis

L'inauguration est prévue le 26 avril. En huit ans, la Sainte-Famille a été complètement transformée. Réaménagée. L'objectif était de conserver l'âme de la maison, tout en l'adaptant à ses occupants.



L'aile de la Fondation Vincent-de-Paul a été livrée en juillet 2010. Photo RL.



La restructuration de l'aile du bâtiment, en février 2009. Photo RL.

Aux commandes de cette belle aventure : **Anne-Marie Vuagnoux**, directrice du secteur personnes âgées de la Fondation Vincent-de-Paul. Elle a été embauchée en 2004 avec une mission précise, et elle parachève un chantier de huit ans. « Je devais restructurer et humaniser ce lieu, construit en 1895, en l’adaptant aux besoins de demain. » Ce qui a été une tâche de longue haleine.

Nouveaux résidents nouvelle réglementation

Les derniers travaux remontant à plus de trente ans, il devenait impérieux de remettre aux normes les bâtiments pour les rendre conformes aux exigences réglementaires : « Il fallait à la fois l’adapter au profil de la population, composée de personnes âgées de plus en plus dépendantes, et l’adapter à la nouvelle réglementation de sécurité. »

Tout est parti d’un constat : on rentre de plus en plus tard en maison de retraite. Les personnes sont donc de plus en plus dépendantes, et de plus en plus poly-pathologiques. « Les personnes âgées entrent en Ehpad une fois les limites du maintien à domicile atteintes. La moyenne d’âge se situe autour de 87 ans. Les structures doivent donc s’adapter à cette réalité. »

Tenir compte de l’environnement

L’architecte Antoine Guerrisi a tenu compte des spécificités de la Sainte-Famille et de son histoire. Dans une zone non classée par les Bâtiments de France, il a tout de même fallu composer avec l’existant. « L’objectif de départ était de travailler l’éclairage, la luminosité, la chaleur, tout en conservant l’âme de la maison. Dès 2006, nous avons réfléchi à ce cahier des charges, alors que le chantier n’a débuté qu’en mai 2008. Les travaux ont été décomposés en six phases, afin de maintenir l’activité de l’établissement. Ces dernières ont évolué au fur et à mesure de l’avancement des travaux, mais sans jamais dépasser le budget prévisionnel. La dynamique d’anticipation mise en place a permis de faire une maison de retraite de demain. »

Ici, les chambres sont individuelles, spacieuses : de 23 à 25 m², contre 20 dans du neuf. Toutes sont dotées de sanitaires, de douches adaptés à la dépendance et au handicap. « Demain, nous aurons une très forte population avec des troubles cognitifs, aussi, nous avons également apporté une attention particulière aux repères, aux couleurs, à la signalétique. »

Favoriser le lien social

Les lieux de rencontre favorisant le lien social et situés au rez-de-chaussée ont été soignés : cafétéria, salon de coiffure, espace sensoriel, salle d’animation, salle des fêtes, salle à manger, bibliothèque, pôle d’activités et de soins adaptés. Doter l’établissement d’un plateau performant en termes d’accueil et de prise en charge des personnes âgées a guidé cette ré-humanisation. « On est ouvert sur l’extérieur avec la chapelle, la présence des deux sœurs, sœur Myriam et sœur Marie-Madeleine, qui logent dans la maison à l’entrée. Le foyer restaurant participe à l’intégration des personnes maintenues à domicile (une vingtaine, en moyenne, viennent y prendre leurs repas). Avec ou sans hébergement, ils font partie de la maison. Ils participent aux fêtes, aux anniversaires. Tous peuvent profiter de la cafétéria et de sa terrasse extérieure. »

Suivi rigoureux du comité de pilotage

« L'enveloppe fixée en 2007 de 11 millions d'euros a été maintenue grâce au suivi rigoureux du comité de pilotage. Tous les deux mois, un point technique a été fait et tous les problèmes techniques nécessitant des travaux supplémentaires ont été discutés. Le chantier a été financé avec l'aide du conseil départemental, de la Caisse nationale de solidarité à l'autonomie, des caisses de retraite, d'un autofinancement et un emprunt de 4 960 000 €. »

Une retraite sereine



Anne-Marie Vuagnoux. Photo RL

Une page se tourne pour Anne-Marie Vuagnoux, après ces huit ans de travaux. Elle prendra sa retraite le 30 juin. « Je suis ravie de laisser un tel lieu d'accueil. Heureuse que le personnel travaille dans de bonnes conditions. Pour moi, c'est une grande satisfaction d'avoir fait de la Sainte-Famille un vrai lieu de vie. J'ai vécu une belle aventure humaine avec les résidents, les familles, le personnel. Le résultat fait oublier la poussière, le bruit, les difficultés. Le personnel a démontré d'énormes qualités d'adaptation, d'implication, de solidarité dans les moments difficiles. Je remercie les résidents, les familles qui ont fait preuve de compréhension. Le challenge aujourd'hui est de conforter les organisations, d'apporter une réponse de plus en plus personnalisée aux besoins des résidents, d'améliorer la qualité de prise en charge, de renforcer la culture de la bientraitance. »

Carte d'identité

Sainte-Famille Montigny : 79 salariés (hôtellerie, soins, médecin, auxiliaires médicaux, psychologue, services généraux et administratifs) ; 115 lits permanents dont 14 pour personnes atteintes de démence Alzheimer, 5 lits d'hébergement temporaire, 12 places d'accueil de jour et un Pasa (Pôle d'activité et de soins adaptés) de 14 places. Reconnue d'utilité publique.

Secteur personnes âgées de la Fondation : 7 Ehpad en Alsace et Lorraine représentant 775 lits plus 2 Ehpad rattachés au groupe hospitalier Saint-Vincent.

La Fondation Vincent-de-Paul, 15, rue de la Toussaint, 67000 Strasbourg, est présente en Lorraine et Alsace, dans quatre secteurs : santé, enfance, personnes âgées et solidarité. Plus de 2200 salariés, 400 bénévoles, 165 M€ de chiffre d'affaires.

Maisons de Retraite Sainte Famille – Secteur Personnes Agées

Montigny-lès-Metz La Sainte-Famille dans sa dernière phase de travaux



La Sainte-Famille, maison de retraite de Montigny-lès-Metz, a donné le premier coup de pelle d'un vaste programme de réhabilitation en mai 2008. Il se terminera en 2016. Certains parleront de cure de rajeunissement, d'autres de travaux d'humanisation. Nous, on préfère parler de modernisation et d'adaptation aux exigences du XXI^e siècle

Certains parleront de cure de rajeunissement, d'autres de travaux d'humanisation. On préfère parler de modernisation et d'adaptation aux exigences du XXI^e siècle. La Sainte-Famille, maison de retraite de Montigny-lès-Metz, a donné le premier coup de pelle de ce vaste programme de réhabilitation en mai 2008. Il se terminera en 2016. La dernière tranche vient de démarrer.

Tous les résidents sont désormais accueillis dans de nouvelles chambres, entièrement rénovées, dotées de tout le confort et adaptées à la dépendance (largeur de porte, hauteur des interrupteurs, lavabos, WC). Un plus qu'apprécie Huguette, 86 ans, qui se déplace en fauteuil roulant, et qui a vécu ce que pudiquement on appelle ici l'opération tiroir : « Pour transformer une aile du bâtiment, on vous installe provisoirement dans une autre partie pour ne pas à avoir à souffrir du bruit, de la poussière. Mais le jeu en vaut la chandelle, maintenant j'ai une belle chambre bien plus confortable ! »

La cuisine, la salle à manger des résidents, le foyer restaurant ainsi que la salle à manger des familles ont été rénovés. Les salles sont nettement plus lumineuses, et les couleurs chatoyantes. Le PASA a été créé en 2012 et ouvert en 2013.

Dernière ligne droite

« Nous en sommes à la dernière ligne droite : phases 5 et 6 et qui concernent tout l'aménagement du RCH », a expliqué Anne-Marie Vuagnoux, directrice aux personnes âgées Lorraine ayant en charge ce chantier : « La nouvelle entrée oblige à des travaux spectaculaires. Nous avons dû procéder à d'importantes démolitions de façades, avec fondation de poteaux métalliques. Les poteaux ont été remplis de béton pour stabilité au feu. Je donnerai volontiers un coup de chapeau à l'entreprise RC Solutions qui a fait un super boulot, sans parler de la manipulation très délicate de toutes les structures métalliques de plusieurs tonnes. »

Les châssis des ouvrants, qui seront posés, seront identiques à ceux de la nouvelle extension pour une « cohérence » de façades. Pour le parvis d'accès, en principe en octobre, il sera procédé aux aménagements extérieurs pour permettre d'arriver de plain-pied dans l'établissement.

« Cette phase permettra de construire le nouvel accueil, la cafétéria, le salon de coiffure. Il sera procédé à la remise en état des anciens locaux de la communauté que nous avons occupés dans le cadre de notre opération tiroir nous permettant ainsi de ne pas baisser le taux d'occupation de l'établissement pendant la rénovation des chambres. Nous n'oublions pas dans cette dernière phase la future salle de soins, l'aumônerie, la terrasse intérieure et la future salle d'animation. Il nous restera ensuite à déposer les deux anciens ascenseurs pour y créer à chaque niveau, une salle de bains thérapeutique. »

Coups de chapeau

Depuis le début du chantier, il a été veillé à limiter autant que faire se peut les désagréments et à préserver les résidents des aléas du chantier. Il est à noter que les résidents ont démontré d'énormes qualités d'adaptation et ont été très patients. Le personnel, une excellente adaptation aux évolutions du chantier

L'équipe de maîtrise d'œuvre avec Antoine Guerrisi, architecte, et ses collaborateurs ont su dans le projet préserver et mettre en valeur tous les atouts de la construction d'origine, conduire le chantier et booster les entreprises car le chantier est long (il durera au total plus de 8 ans). S'il y a une chose dont Anne-Marie Vuagnoux est fière, c'est que malgré tous les aléas techniques liés à un chantier de cette envergure, il est resté dans l'enveloppe financière définie lors du démarrage du chantier (pour rappel, coût du chantier toutes dépenses confondues, 11 millions d'euros).

Dans quelques mois, la Sainte-Famille offrira son nouveau visage, les résidents disposeront d'un beau lieu de vie et le personnel d'un bel outil de travail.

« La nouvelle entrée oblige à des travaux spectaculaires »

Contact Presse Fondation Vincent de Paul
Fanny DOUHAIRE, Chargée de mission Communication
03 88 21 76 96 - 06 30 95 21 78
f.douhaire@fvdp.org